

ARCOIRIS SOC. COOP. SOCIALE A R.L.

BILANCIO SOCIALE

ARCOIRIS SOC. COOP. SOCIALE A R.L.

00151 ROMA RM

Partita iva: 05953701009

Codice fiscale: 05953701009

Capitale sociale 3820 di cui versato 3820

Numero iscrizione REA 941215 Numero iscrizione registro imprese: 05953701009

Bilancio sociale al 31/12/2021

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità. Risulta importante sottolineare che l'attività che svolgiamo è sorta senza scopo di lucro e con carattere non commerciale, ma che la cura e la diligenza nell'assolvere le implicazioni giuridiche ed amministrative sono finalizzate ad una adeguata conduzione economica che l'attività necessariamente richiede in quanto impresa operante, ma soprattutto per perseguire le sue finalità di carattere pedagogico e morale.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il Presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

1. fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
2. fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
3. analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
4. dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
5. diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
6. essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:
Assemblea dei soci.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

1. il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
2. la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
3. i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
4. le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Profilo dell'Ente

Identità e storia

La nostra cooperativa sociale opera nel settore : Istruzione

In ossequio alle disposizioni risulta iscritta dal 31/03/2014 all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto, al n. A193025.

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti: www.scuolaarcobaleno.org

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Ente:

la nostra Cooperativa, senza fini di lucro o finalità commerciali, nasce come esigenza, il più possibile comunitaria, di dare organizzazione viva, impulso e partecipazione attiva per una impresa che ha carattere prevalentemente morale e pedagogico. Sulla esperienza di una sperimentazione pedagogica avviata circa quarant'anni fa, con la scomparsa della sua ispiratrice e il rinnovarsi naturale dei protagonisti attivi, alcuni insegnanti hanno deciso di continuare una esperienza innovativa in campo educativo per continuarne l'applicazione e la sperimentazione, incentrata soprattutto nell'attività di una scuola, dal 2003 Paritaria, con un proprio metodo pedagogico, ispirato all'opera di Rudolf Steiner, ma inserito nella particolare connotazione della tradizione culturale e scolastica italiana. Per poterne meglio rappresentare lo spirito partecipativo e collaborativo che è sempre stato alla base delle attività, la Società che si andò a costituire nel 2000 si è trasformata nel 2007 in Cooperativa Sociali a r.l.. L'impostazione seguita non è soltanto quello di una semplice trasmissione del metodo elaborato dalla fondatrice, quanto quello di un continuo lavoro di ricerca e di comprensione dello stesso, per rispondere e dare nuove alternative alle sempre più forti esigenze della realtà infantile e a costituire uno spazio idoneo e comunitario alle esigenze della formazione, in cui tutti, insegnanti, alunni e famiglie, si sentano direttamente ed attivamente coinvolti e cooperatori.

Ammissione nuovi soci

Si fa presente che nel corso dell'esercizio sociale non sono avvenute nuove ammissioni di soci.

Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Si evidenzia che trattandosi di cooperativa sociale costituita ed operante nel rispetto della legge 8 novembre 1991, n. 381 è sempre e di diritto a mutualità prevalente. Pertanto, per quanto riguarda la prevalenza, non è tenuta al rispetto dei requisiti di cui all'art. 2513 c.c..

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività statutarie svolte dall'Ente: l'attività è incentrata fondamentalmente nella conduzione di una Scuola dell'Infanzia e Primaria Paritarie, inserita quindi nel quadro normativo e formativo della scuola italiana, ma con un proprio metodo pedagogico. Istituisce inoltre corsi di preparazione per alunni della scuola media, in accordo con una Associazione di genitori. Per poter diffondere e far conoscere il suo metodo, vengono anche attivati corsi di formazione interni e gratuiti e promosse mostre ed eventi.

Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

Struttura di governo

La cooperativa fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto, nel corso dell'esercizio sociale, alle riunioni del consiglio di amministrazione ed alle assemblee dei soci la partecipazione media è stata del 100%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo riconfermato il 07/03/2022: Presidente Nicola Solito, Vice Presidente Taschini Chiara, Consigliera Marini Elisabetta.

La nostra organizzazione, non avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, non ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti.

Bilancio Sociale al 31/12/2021**Profilo dell'Ente****Mission e valori**

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite:

la nostra scuola rappresenta uno 'spazio aperto' dove l'attività da parte dei genitori, ex alunni ed altri, trovano ed hanno sempre trovato accoglienza, in armonia con i principi di scuola- comunità che si vogliono perseguire con la finalità di porsi come scuola 'pilota' di un innovativo metodo pedagogico e di rappresentare una alternativa libera e valida alla scuola statale, conservando lo spirito di una comunità cooperante attiva ed operosa, aperta ad accogliere tutte le diversità e a proseguire nel suo lavoro di ricerca e sperimentazione ma, dall'altra, di costituire un ponte con l'esterno, ponendo molta attenzione ad una società molto più complessa e con stimoli diversificati ed alle grandi trasformazioni delle nuove generazioni. Per questo, come fulcro del nostro lavoro vi è l'approfondimento e la sperimentazione continua e quindi anche libera e non dottrinale del metodo steineriano, che meglio, secondo la nostra esperienza, risponde alle esigenze educative dei bambini di oggi, nel considerare fondamentale mettere al centro l'individualità e il suo sviluppo armonico in tutte le sue facoltà (intellettive, affettive e volitive) attraverso processi formativi e dell'apprendimento fondati sull'Arte, l'Immaginazione e il Ritmo.

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

b) Ambito territoriale

Il nostro ente opera nel territorio italiano ed in particolare nelle zone di Roma.

a) Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi). Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e principi ispiratori

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Profilo dell'Ente

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- a) l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente ;
- b) l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- c) qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- d) favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra attività che si identifica quasi completamente nella scuola è aperta a tutti coloro i quali facciano richiesta di farne parte. Non è una scuola confessionale ma laica, rispettosa però delle diverse culture e religioni, intendendo offrire un processo educativo improntato alla tolleranza e all'integrazione. Nel corso degli anni ha sperimentato un proprio metodo pedagogico che si ispira liberamente ai principi di Rudolf Steiner, ponendosi come compito quello di formare degli individui liberi che possano immettersi nella società in maniera equilibrata e attiva, perciò si cerca di porre, durante il percorso delle attività, la massima attenzione allo sviluppo e all'equilibrio delle facoltà presenti nell'essere umano: pensiero, sentimento e volontà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

-Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;

-Struttura operativa esecutiva.

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni:	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato.

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a 17 dei quali 5 soci.

Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, non si è avvalso della collaborazione di volontari.

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

Ai sensi dell'art. 16 del Cts i lavoratori dipendenti della cooperativa sociale hanno diritto a un trattamento economico non inferiore a quanto previsto dai contratti collettivi di riferimento.

In ogni caso la differenza retribuzione tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto di 1 a 8 da calcolarsi sulla retribuzione lorda annuale, il nostro rapporto è di 1 a 1.22.

Reti territoriali

L'organizzazione non ha intrattenuto collaborazioni in ambito territoriale.

Informativa tempi di pagamento tra imprese ex art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita")

Di seguito si fornisce l'informativa prevista dall'art. 7-ter del D.Lgs. n. 231/2002 (recante "Attuazione della direttiva 2000/35/CE e relativa alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali), aggiunta dall'art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita"): i tempi medi di pagamento delle transazioni commerciali effettuate nell'anno è di 40 giorni.

ARCOIRIS SOC. COOP. SOCIALE A R.L.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2020		31/12/2021	
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	112.134,00	65,71%	74.712,00	41,52%
Liquidità differite	58.525,00	34,29%	102.975,00	57,23%
Disponibilità	-		2.256,00	1,25%
Totale Attivo corrente	170.659,00	98,48%	179.943,00	98,23%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	805,00	30,52%	-	
Immobilizzazioni materiali	1.781,00	67,51%	3.185,00	98,39%
Immobilizzazioni finanziarie	52,00	1,97%	52,00	1,61%
Totale immobilizzazioni	2.638,00	1,52%	3.237,00	1,77%
TOTALI ATTIVO	173.297,00	100,00%	183.180,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	42.304,00	24,41%	56.310,00	30,74%
PASSIVO CONSOLIDATO	123.639,00	71,35%	123.022,00	67,16%
TOTALE PASSIVO	165.943,00	95,76%	179.332,00	97,90%
CAPITALE NETTO	7.354,00	4,24%	3.848,00	2,10%
TOTALE PASSIVO E CN	173.297,00	100,00%	183.180,00	100,00%

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
	31/12/2020		31/12/2021	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	251.966,00		261.542,00	
Costi	358.076,00	142,11%	404.782,00	154,77%
REDDITO OP. CARATTERISTIC -	106.110,00	-42,11%	143.240,00	-54,77%
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	107.086,00	42,50%	147.794,00	56,51%
REDDITO OPERATIVO	976,00	0,39%	4.554,00	1,74%
Interessi e altri oneri Finanziari	1.057,00	0,42%	1.017,00	0,39%
Utile (perdite) su cambi	- 0,00	-	0,00	
REDDITO LORDO DI COMPETE -	81,00	-0,03%	3.537,00	1,35%
Componenti straordinari	-		-	
REDDITO ANTE IMPOSTE	- 81,00	-0,03%	3.537,00	1,35%
Imposte sul reddito d'esercizio	295,00	0,12%	3.473,00	1,33%
REDDITO NETTO	- 376,00	-0,15%	64,00	0,02%

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
	31/12/2020	31/12/2021	VAR. %
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	805,00	-	-100,00%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	1.781,00	3.185,00	78,83%
Terreni e Fabbricati	-	-	
Altre immobilizzazioni	1.781,00	3.185,00	78,83%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	52,00	52,00	
Partecipazioni	52,00	52,00	
Crediti v/control., coll. e altre	-	-	
Altre immob.ni finanziarie	-	-	
TOTALE ATTIVO FISSO	2.638,00	3.237,00	22,71%
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	112.134,00	74.712,00	-33,37%
CREDITI	58.525,00	102.975,00	75,95%
Crediti v/clienti	7.304,00	1.746,00	-76,10%
Crediti v/altri	50.056,00	100.028,00	99,83%
Ratei e risconti	1.165,00	1.201,00	3,09%
Altre attività finanz. A breve	-	-	
RIMANENZE	-	2.256,00	100,00%
Materie prime	-	2.256,00	100,00%
Prodotti in corso di lav.	-	-	
Lavori su ordinazione	-	-	
Prodotti finiti	-	-	
Acconti	-	-	
TOTALE ATTIVO CORRENTE	170.659,00	179.943,00	5,44%
TOTALE IMPIEGHI	173.297,00	183.180,00	5,70%
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	-	597,00	100,00%
Debiti v/ fornitori	7.195,00	15.041,00	109,05%
Acconti	-	-	
Altri debiti a breve	31.934,00	31.355,00	-1,81%
Ratei e risconti	3.175,00	9.317,00	193,45%
TOTALE PASSIVO CORRENTE	42.304,00	56.310,00	33,11%
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	-	-	
Fondo TFR	68.887,00	81.475,00	18,27%
Debiti v/Banche	30.000,00	29.403,00	-1,99%
Altri debiti a M/L termine	24.752,00	12.144,00	-50,94%
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	123.639,00	123.022,00	-0,50%
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	7.390,00	3.820,00	-48,31%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	340,00	36,00	-110,59%
Utile perdita dell'esercizio	- 376,00	64,00	-117,02%
TOTALE CAPITALE NETTO	7.354,00	3.848,00	-47,67%
TOTALE FONTI	173.297,00	183.180,00	5,70%

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Conto economico riclassificato a Valore Aggiunto

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico.

Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
	31/12/2020	31/12/2021	VAR. %
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	251.966,00	261.542,00	3,80%
Variazione rimanenze finali e sem	-	-	
Variazione lavori in corso	-	-	
Incremento imm. Per lav. Interni	-	-	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	251.966,00	261.542,00	3,80%
COSTI			
Costi per materie prime	21.073,00	25.599,00	21,48%
Costi per servizi	42.989,00	43.441,00	1,05%
Costi per il godimento di beni di terzi	40.010,00	50.304,00	25,73%
Variazione delle rimanenze materie prime	-	2.256,00	100,00%
Oneri diversi di gestione	10.803,00	13.764,00	27,41%
TOTALE COSTI	114.875,00	130.852,00	13,91%
VALORE AGGIUNTO	137.091,00	130.690,00	-4,67%
Costi per il personale	241.365,00	272.289,00	12,81%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	- 104.274,00	- 141.599,00	35,80%
Ammortamenti e svalutazioni	1.836,00	1.641,00	-10,62%
Accantonamento per rischi	-	-	
Altri accantonamenti	-	-	
REDDITO OPERATIVO - EBIT	- 106.110,00	- 143.240,00	34,99%

ARCOIRIS SOC. COOP. SOCIALE A R.L.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	107.086,00	147.794,00	38,01%
Proventi da partecipazione	-	-	
Altri proventi finanziari			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Rivalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Svalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	107.086,00	147.794,00	38,01%
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	-	-	
Prov. diversi dai precedenti	-	-	
Interessi e altri oneri finanziari	1.057,00	1.017,00	-3,78%
Utili perdite su cambi	-	-	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	-	-	
Svalutazioni di imm. Finanziarie	-	-	
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	- 1.057,00	- 1.017,00	-3,78%
Proventi e oneri straordinari	-	-	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	- 81,00	3.537,00	-4466,67%
Imposte sul reddito d'esercizio	295,00	3.473,00	1077,29%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	- 376,00	64,00	-117,02%

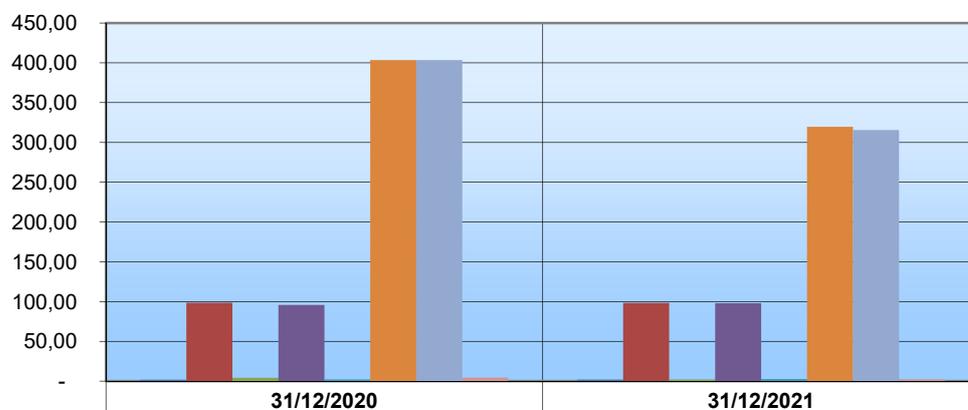
Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione	31/12/2020	31/12/2021	Var. %
Valore aggiunto	137.091,00	130.690,00	-4,67%
Margine operativo netto - EBIT	- 106.110,00	- 143.240,00	34,99%
Margine operativo lordo - EBITDA	- 104.274,00	- 141.599,00	35,80%
Risultato prima delle imposte	- 81,00	3.537,00	-4466,67%
Risultato d'esercizio netto	- 376,00	64,00	-117,02%

ARCOIRIS SOC. COOP. SOCIALE A R.L.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Stato patrimoniale finanziario	31/12/2020	31/12/2021
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	805,00	-
Immobilizzazioni Materiali	1.781,00	3.185,00
Immobilizzazioni Finanziarie	52,00	52,00
Rimanenze	-	2.256,00
Liquidità differite	58.525,00	102.975,00
Liquidità immediate	112.134,00	74.712,00
TOTALE IMPIEGHI	173.297,00	183.180,00
FONTI		
Patrimonio netto	7.354,00	3.848,00
Passivo consolidato	123.639,00	123.022,00
Totale Capitale Permanente	130.993,00	126.870,00
Passivo corrente	42.304,00	56.310,00
TOTALE FONTI	173.297,00	183.180,00
INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	1,52	1,77
Peso del capitale circolante (C/K)	98,48	98,23
Peso del capitale proprio (N/K)	4,24	2,10
Peso del capitale di terzi (T/K)	95,76	97,90
Copertura immobilizzi (I/P)	2,01	2,55
Indice di disponibilità (C/Pc)	403,41	319,56
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	403,41	315,55
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	4,43	2,15



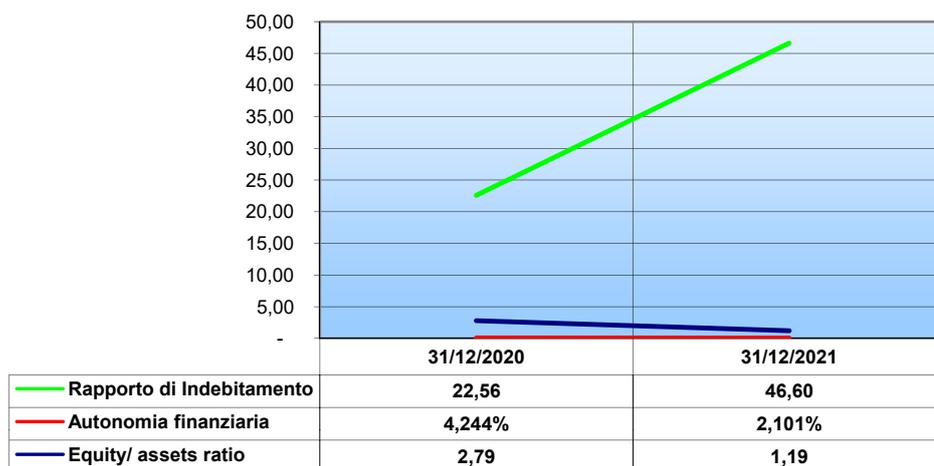
■ Peso delle immobilizzazioni (I/K)	1,52	1,77
■ Peso del capitale circolante (C/K)	98,48	98,23
■ Peso del capitale proprio (N/K)	4,24	2,10
■ Peso del capitale di terzi (T/K)	95,76	97,90
■ Copertura immobilizzi (I/P)	2,01	2,55
■ Indice di disponibilità (C/Pc)	403,41	319,56
■ Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	403,41	315,55
■ Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	4,43	2,15

Bilancio Sociale al 31/12/2021

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

**Equity/assets ratio**

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 1,19. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una peggiore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 2,1%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un minor ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è minore al 33%, si evidenzia una sottocapitalizzazione della società.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 46,6. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica una struttura finanziaria squilibrata.

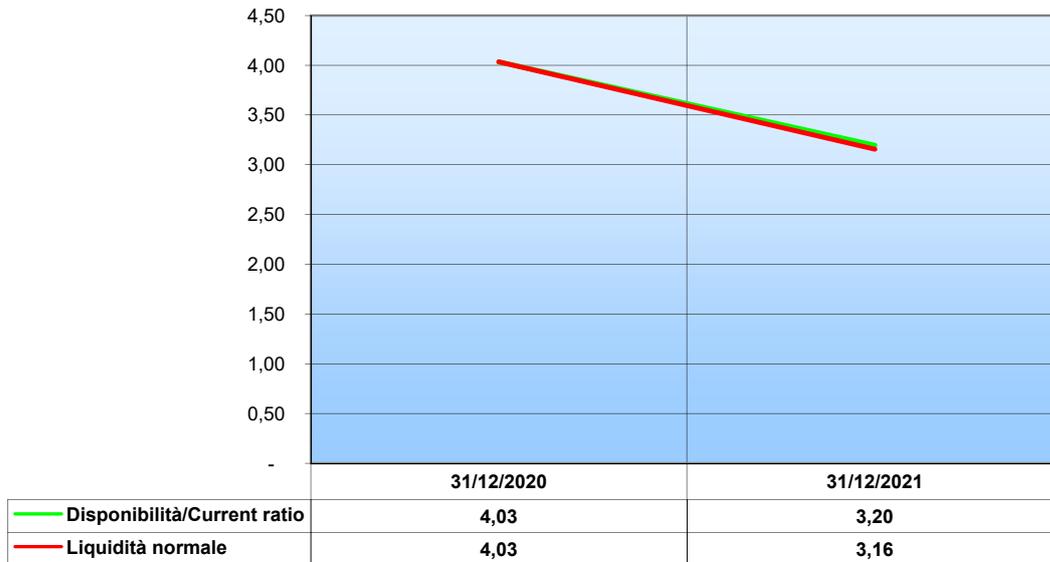
Bilancio Sociale al 31/12/2021

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

**Liquidità primaria**

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 3,16. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica una situazione di eccessiva liquidità

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 3,2. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica una situazione di liquidità ottimale

Bilancio Sociale al 31/12/2021

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.



Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 611. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 123633. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 121377. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Altre informazioni di natura non finanziaria

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine del nostro Ente possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tessere di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto l'Ente fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

L'economia generale è stata caratterizzata, come lo scorso anno, dalla diffusione dell'emergenza sanitaria connessa alla diffusione del Covid-19.

La pandemia ha avuto conseguenze negative significative in quasi tutti i settori dell'economia mondiale, con ripercussioni dirette ed indirette anche sulla nostra gestione, sia per effetto dei provvedimenti restrittivi sia per il contesto di generale incertezza.

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Il superamento progressivo dell'emergenza nazionale ed internazionale e la conseguente ripresa a regime delle attività, come già sta avvenendo in questi primi mesi del nuovo esercizio, ci induce ad essere ottimisti, anche se l'attuale incerto contesto economico e finanziario, conseguenza del conflitto bellico Russia-Ucraina, rende estremamente difficoltoso effettuare previsioni circa l'effettiva evoluzione delle attività.

CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

L'impegno nei prossimi anni è rivolto a continuare ad adottare tutti gli strumenti idonei disponibili per uno sviluppo economico, patrimoniale e finanziario dell'attività e guadagnare spazio nel mercato. A tal fine, date le diverse normative e l'ampiezza del mercato, dovranno essere studiate apposite strategie.

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio chiuso al 31/12/2021 di Euro 64 come segue:

Descrizione	Importo
a riserva legale pari ad Euro	28,00
a copertura perdite portate a nuovo pari ad Euro	36,00

INFORMAZIONI SULL'AMBIENTE E SUL PERSONALE

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e al personale.

Personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente